บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลนาน้อย อำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๘๑๙๖
ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๓/๑๓ **วันที่** ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
เรื่อง ขอเสนอโครงการชมรมจริยธรรมภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" โรงพยาบาลนาน้อย และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลนาน้อย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาน้อย

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ นั้น โรงพยาบาลนาน้อยมีการจัดตั้ง ชมรมจริยธรรม ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" และจัดทำโครงการชมรมจริยธรรม ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันเกิดทุกเดือน และกิจกรรมจิตอาสา โดยร่วมกิจกรรมทำบุญตามประเพณี/วันสำคัญต่างๆ ที่มีส่วนร่วมกับส่วนราชการอื่น เพื่อสร้างบรรยากาศองค์กรสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม เพื่อส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงพยาบาล และปลูกฝังหลักคุณธรรมและจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลนาน้อย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดังนี้
๑. เห็นชอบและอนุมัติให้ดำเนินงานตามโครงการ
๒. อนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลนาน้อย www.nanoihospital.com โดยมอบหมายให้นายปุณยพล แสงแก้วสันติสุข เป็นผู้รับผิดชอบ

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาน้อย
- ทราบ แจ้งประชุม กกบ.
- เห็นชอบให้ดำเนินงานตามโครงการฯ
- อนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ รพ.นาน้อย

(นายวิษณุ มงคลคำ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาน้อย

โครงการชมรมจริยธรรมภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" โรงพยาบาลนาน้อย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น ยังคงครอบคลุมดัชนีการประเมิน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัย จากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

โรงพยาบาลนาน้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้จัดทำโครงการจริยธรรม องค์กรคุณธรรม ภายในแนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อมุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลนาน้อย มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนราชการ และภาคะครือข่ายในพื้นที่รับผิดชอบที่จะพัฒนาเป็นโรงพยาบาลส่งเสรมคุณธรรม ภายใต้โมเดล STRONG ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Reslise) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้และ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ตลอดจนบูรราการเข้ากับตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม พร้อมให้พันธะสัญญา คือ "สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง"

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อส่งเสรมให้มีระบบกล่อมเกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตปลูกฝังความคิดแยกแยะด้วยโมเดล STRONG

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืน

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาน้อย จำนวน ๑๒๖ คน

ระยะเวลาดำเนินงาน

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

.../ขั้นตอน...

ขั้นตอนการดำเนินการ

มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานในส่วนราชการและภาคีเครือข่าย ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ให้เป็นองค์กรต้นแบบ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิ๔วัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้พัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ดังนี้

พอเพียง มีความพอประมาณ พอควร พอดี พอกิน มีความสงบ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม ใช้ความรู้อย่างรอบคอม ระมัดระวัง โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นภูมิคุ้มกันที่ดี สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสม รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม

วินัย มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตามหน้าที่ของพลเมืองที่ดี ปฏิบัติตามกติกาขององค์กร และสังคมที่กำหนด ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ เคารพต่อกฎหมาย

สุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงาม และมีธรรมาภิบาลด้วยการพูด การกระทำและปฏิบัติหน้าที่

จิตอาสา รู้จักให้ และ รู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี โดยไม่หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณ ต่อแผนดินเกิดและผู้มีพระคุณไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือสังคมและผู้คนจนเป็นนิสัย

โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ การเข้าร่วมทำบุญตักบาตร การรักษาศีล ๕ การสวดมนต์ไหว้พระทุกวัน

๒. การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ การลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น เป็นต้น

๓. สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ได้แก่ การแต่งกายด้วยผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง ผ้าพื้นบ้านทุกวันศุกร์ และในวันสำคัญตามเทศกาลต่างๆ

ทั้งนี้โรงพยาบาลนาน้อย จะเป็นต้นแบบของความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา เป็นองค์กรคุณธรรมภาครัฐที่ร่วมกันบูรณาการดำเนินงานตอบสนองแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมายสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ๔ ประการ ให้แก่ บุคลากรและประชาชน รวมกันปลูกฝังเป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย อันเป็นรากฐานในการสร้างคนดี คนเก่ง ที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนร่วมเป็นสำคัญ

งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาลนาน้อย จำนวนเงิน ๔,๐๐๐ บาท

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๖ คน คนละ ๒๕ บาท จำนวนเงิน ๓,๑๕๐ บาท

๒. ค่าจัดทำป้ายไวนิลโครงการ จำนวนเงิน ๘๕๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการถัวเฉลี่ยกันได้

ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. กลุ่มงานการจัดการทั่วไป โรงพยาบาลนาน้อย

๒. ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลนาน้อย

.../ผลที่คาด...

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาน้อยมีวัฒนธรรมสุจริตในตนเองและร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตอย่างจริงจัง

๓. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนาน้อยมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

ผู้เสนอโครงการ

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นางพิชญา รินทา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิษณุ มงคลคำ)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาน้อย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลนาน้อย
ตามประกาศโรงพยาบาลนาน้อย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลนาน้อย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลนาน้อย

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : บริหารทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลนาน้อย

วัน/เดือน/ปี : ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หัวข้อ : การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดข้อมูล : ๑. บันทึกข้อความขอเสนอโครงการ ชมรมจริยธรรม ภายในแนวคิด"จิตพอเพียงต้านทุจริต" ประจำปีงบประมาณ 2564

๒. โครงการ ชมรมจริยธรรม ภายในแนวคิด"จิตพอเพียงต้านทุจริต" ประจำปีงบประมาณ 2564

๓. รายชื่อผู้ร่วม โครงการ ชมรมจริยธรรม ภายในแนวคิด"จิตพอเพียงต้านทุจริต" ประจำปีงบประมาณ 2564

๔. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ ชมรมจริยธรรม ภายในแนวคิด"จิตพอเพียงต้านทุจริต" ประจำปีงบประมาณ 2564

๕. ภาพกิจกรรม โครงการฯ

๖. แบบฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ รพ.นาน้อย

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ : .....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.
วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่